

ZARZĄDZENIE Nr 120.6.2015

BURMISTRZA MIASTA I GMINY MROCZA

z dnia 12 maja 2015 roku

zmieniające Zarządzenie Nr 0152/17/2009 Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy w Mroczy

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) zarządzam, co następuje:

§ 1. Regulamin wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy w Mroczy stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 0152/17/2009 Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy w Mroczy zmienia się w ten sposób że:

1. W § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu, doradcy i kierownikowi urzędu stanu cywilnego przysługuje dodatek funkcyjny”.

2. Nadaje się nowe brzmienie załącznikom Nr 1, 3, 4, 5, 6, 7 i 8 do regulaminu, które stanowią załącznik do niniejszego zarządzenia odpowiednio 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 .

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi mającemu w swym zakresie prowadzenie spraw kadrowych w Urzędzie.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia zleca się Sekretarzowi i Skarbnikowi Miasta i Gminy Mrocza.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Mrocza

Deszek Kosiński

TABELA I

**MIESIĘCZNE KWOTY WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH
W URZĘDZIE MIASTA I GMINY MROCZA**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1 100	1 800
II	1 120	2 000
III	1 140	2 200
IV	1 160	2 400
V	1 180	2 600
VI	1 200	2 800
VII	1 250	3 000
VIII	1 300	3 200
IX	1 350	3 400
X	1 400	3 600
XI	1 450	3 800
XII	1 500	4 000
XIII	1 600	4 200
XIV	1 700	4 400
XV	1 800	4 600
XVI	1 900	4 800
XVII	2 000	5 000
XVIII	2 200	5 200
XIX	2 400	5 400
XX	2 600	5 600
XXI	2 800	5 800
XXII	3 000	6 000

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Mrocza
Leszek Klesinski

TABELA III
A. STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania		Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
		minimalna	maksymalna	Wykształcenie oraz umiejętności kwalifikacyjne	Staż pracy w latach
1	Sekretarz gminy	XVII	XXII	wyższe ¹	4
2	Zastępca skarbnika gminy	XV	XVII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	XVIII	według odrębnych przepisów	
4	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	XV	XVIII	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik referatu, pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII	XVIII	wyższe ²	4
6	Komendant straży gminnej (miejskiej)	XV	XVII	wyższe ²	5
7	Zastępca głównego księgowego	XIV	XVI	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
8	Zastępca komendanta straży gminnej (miejskiej), komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIII	XVI	wyższe ²	4
9	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII	XVI	według odrębnych przepisów	

B. STANOWISKA DORADCÓW I ASYSTENTÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania		Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
		minimalna	maksymalna	Wykształcenie oraz umiejętności kwalifikacyjne	Staż pracy w latach
1	Doradca	XVII	XIX	wyższe	5
2	Asystent	XI	XV	średnie	-

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Mrocza
Leszek Klesinski

TABELA IV
STANOWISKA URZĘDNICZE

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania		Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
		minimalna	maksymalna	Wykształcenie oraz umiejętności kwalifikacyjne	Staż pracy w latach
1	Radca prawny	XIII	XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista ds. BHP	XII	XVII	według odrębnych przepisów	
3	Główny specjalista	XII	XVII	wyższe ²	4
4	Inspektor	XII	XVI	wyższe ²	3
5	Starszy specjalista, starszy informatyk	XI	XV	wyższe ²	3
6	Starszy specjalista ds. BHP	XI	XV	według odrębnych przepisów	
7	Podinspektor, informatyk	X	XIII	wyższe ² lub średnie ³	- 3
8	Specjalista	X	XIII	średnie ³	3
9	Specjalista ds. BHP	X	XII	według odrębnych przepisów	
10	Samodzielny referent	IX	XII	średnie ³	2
11	Referent, kasjer, księgowy	IX	XII	średnie ³	2
12	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	XI	średnie ³	-

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Mrocza

Leszek Klesinski

TABELA V

STANOWISKA POMOCNICZE

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania		Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
		minimalna	maksymalna	Wykształcenie oraz umiejętności kwalifikacyjne	Staż pracy w latach
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XVI	wyższe	3
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	XV	średnie	2
3	Zaopatrzeniowiec	VIII	XI	średnie ³	2
4	Sekretarka	IX	XI	średnie ³	-
5	Archiwista, starszy archiwista, magazynier, maszynistka, teletypistka	VII	VIII	średnie ³	-
6	Pomoc administracyjna	III	VII	średnie ³	-

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Mrocza

Leszek Klesinski

TABELA VI
STANOWISKA OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania		Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
		minimalna	maksymalna	Wykształcenie oraz umiejętności kwalifikacyjne	Staż pracy w latach
1	Kierowca autobusu	X	XI	według odrębnych przepisów	
2	Rzemieślnik specjalista	X	XI	zasadnicze zawodowe	3
3	Kierowca samochodu ciężarowego	IX	X	według odrębnych przepisów	
4	Mechanik samochodowy	IX	X	zasadnicze zawodowe	2
5	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, ślusarz – spawacz, elektryk, stolarz, tapicer, szklarz, malarz, palacz c.o	VIII	IX	zasadnicze zawodowe	-
6	Kierowca samochodu osobowego	VII	XI	według odrębnych przepisów	
7	Robotnik gospodarczy	V	VI	podstawowe	-
8	Portier, dozorca,	IV	V	podstawowe	-
9	Sprzątaczką	III	V	podstawowe	-
10	Goniec	II	IV	podstawowe	-

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Mrocza
Leszek Klesinski

TABELA VII

STANOWISKA URZĘDNICZE W STRAŻY GMINNEJ (MIEJSKIEJ)

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania		Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
		minimalna	maksymalna	Wykształcenie oraz umiejętności kwalifikacyjne	Staż pracy w latach
1	Starszy inspektor	XII	XVII	wyższe ² lub średnie ³	3 6
2	Inspektor	XII	XVI	wyższe ² lub średnie ³	2 5
3	Młodszy inspektor	XI	XVI	wyższe ² lub średnie ³	- 3
4	Starszy specjalista	XI	XV	średnie ³	3
5	Specjalista	XI	XIV	średnie ³	3
6	Młodszy specjalista	X	XIII	średnie ³	3
7	Starszy strażnik	X	XII	średnie ³	3
8	Strażnik	IX	XI	średnie ³	2
9	Młodszy strażnik	VIII	X	średnie ³	1
10	Aplikant	VII	IX	średnie ³	-

¹ Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

² Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

³ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Mrocza

Leszek Kleśiński

TABELA VIII

**MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO
DLA STANOWISK, O KTÓRYCH MOWA W § 7 UST. 2 REGULAMINU
WYNAGRADZANIA**

Lp	Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1	Sekretarz gminy	8
2	Doradca, główny księgowy, audytor wewnętrzny	7
3	Kierownik urzędu stanu cywilnego, kierownik referatu, pełnomocnik ds. informacji niejawnych, komendant straży gminnej (miejskiej), radca prawny	6
4	Zastępca skarbnika	5
5	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego, zastępca komendanta straży gminnej (miejskiej), komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	4
6	Zastępca głównego księgowego	2

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Mrocza

Leszek Kleśński