

REGULAMIN

WYPŁATY DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO DLA PRACOWNIKÓW ZAKŁADU ROBÓT PUBLICZNYCH W MROCZY

Na podstawie art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej /Dz. U. Nr 160 poz. 1080 z późn. zmianami / ustala się co następuje :

§ 1

1. Postanowienia regulaminu obowiązują wszystkich pracowników , bez względu na rodzaj wykonywanej pracy , wymiaru czasu pracy oraz zajmowane stanowisko.

Pracodawca - należy przez to rozumieć Zakład Robót Publicznych w Mroczy .

Pracownik - należy przez to rozumieć osobę pozostającą z pracodawcą w stosunku pracy.

§ 2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o wynagrodzeniu rocznym – oznacza to dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników.
2. Wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 5,5 % sumy wynagrodzeń otrzymanych przez pracownika z tytułu stosunku pracy w ciągu roku , za który jest przyznawane dodatkowe wynagrodzenie z uwzględnieniem składników wynagrodzeń określonych w ustawie .
3. Wynagrodzenie roczne obciąża koszty / wydatki/ zakładu pracy.

§ 3

1. Podstawę do ustalenia wysokości wynagrodzenia rocznego dla pracownika stanowią dokonane w ciągu roku , wypłaty w ramach wynagrodzeń osobowych uwzględniające składniki wynagrodzenia przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy , a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.
2. Za wypłaty pieniężne , o których mowa w ust. 1 nie uważa się świadczeń w naturze lub ekwiwalentów za świadczenia przysługujące w naturze.

PRAWO DO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO

1. Wynagrodzenie roczne należy się pracownikowi w pełnej wysokości po przepracowaniu u pracodawcy całego roku kalendarzowego.
2. Jeżeli pracownik nie przepracuje u pracodawcy całego roku kalendarzowego należy wypłacić mu wynagrodzenie w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego u pracodawcy, po warunkiem, że jego okres zatrudnienia w danym roku kalendarzowym wynosi nie przerwanię 6 m-cy.
3. Warunek nabycia prawa do wynagrodzenia rocznego dotyczącego przepracowania 6 miesięcy nie jest wymagany w przypadkach :
 - a. Zatrudnienia pracownika do pracy sezonowej, jeżeli umowa o pracę została zawarta na sezon trwający nie krócej niż trzy miesiące.
 - b. Powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo do spełnienia obowiązku zastępczej służby poborowych.
 - c. Rozwiązania stosunku pracy w związku z :
 - przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową lub rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją,
 - likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
4. Podjęcia zatrudnienia :
 - w wyniku przeniesienia służbowego,
 - po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po spełnieniu obowiązku zastępczej służby poborowych,
 - na podstawie powołania,
 - w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,
 - w związku z likwidacją jednostki organizacyjnej poprzedniego pracodawcy lub jej reorganizacją.

5. Korzystania :

- z urlopu wychowawczego,
- z urlopu dla poratowania zdrowia,

6. Wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika .

§ 5

UTRATA PRAWA DO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO

Pracownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia rocznego w przypadku:

1. Nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni.
2. Stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości.
3. Wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej za naruszenie przepisów prawa pracy tj. kary upomnień , kary nagany.
4. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika .

§ 6

WYPŁATA NAGRODY

Wynagrodzenie roczne należy wypłacić pracownikowi nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku , za który przysługuje to wynagrodzenie .

W przypadku rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy w związku z likwidacją pracodawcy , wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Wynagrodzenie roczne wypłacane jest z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia .

§ 7

1. W zakresie uregulowanym niniejszym Regulaminem tracą moc inne regulaminy.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.03.2003r.

Przedstawiciel załogi



Kierownik zakładu

