

## REGULAMIN

### WYPŁAT NAGRÓD ZA SZCZEGÓLNE OSIĄGNIĘCIA W PRACY ZAWODOWEJ

Na podstawie art. 105 i art. 107 Kodeksu Pracy oraz & 10. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego /Dz. U. Nr 34 poz. 393 z późniejszymi zmianami/

#### §1

1. Fundusz nagród tworzy się w wysokości nie przekraczającej 3% rocznych środków na wynagrodzenie.
2. Fundusz może być podwyższony o kwoty niewykorzystanych środków na wynagrodzenie / oszczędności / z uwagi na :
  - wypłatę zasiłków chorobowych ,
  - niepełnego zatrudnienia.

#### §2

Nagrody mogą być przyznawane pracownikowi przez Kierownika Zakładu na wniosek bezpośredniego przełożonego w związku ze szczególnymi osiągnięciami w pracy zawodowej.

#### § 3

Nagrody mogą być wypłacane raz w kwartale .

#### §4

1. W zakresie uregulowanym niniejszym Regulaminem tracą moc odrębne uregulowania.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.03.2003

Przedstawiciel załogi



Kierownik  
**BIERDZIWI**  
Zakładu Robót Publicznych  
  
**Wojciech Rudzki**