

Jarosław Okonek
radny RM w Mroczy

MROCZA, 02.01.2023r.

URZĄD MIASTA I GMINY MROCZA
Biuro Rady Miasta i Gminy Mrocza
wpłynęło dnia 04.01.2023
Zał. Nr RM.0003.1.2023

Pan Waldemar Chudzik
Zastępca Burmistrza
Miasta i Gminy Mrocza

ZAPYTANIE

Zgodnie z art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2021r. poz. 1372 ze zm.) składam zapytanie w sprawie:

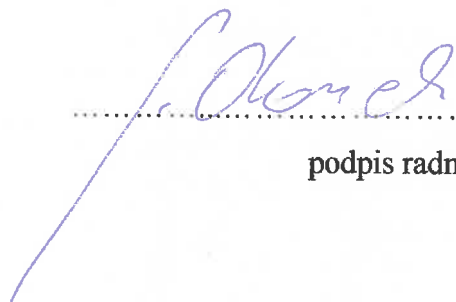
- 1) Jaki jest aktualny stan wykorzystania przez Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza Leszka Klesińskiego urlopów wypoczynkowych za okres 2019-2022r.? Jakie czynności prawne (krok po kroku) zostały podjęte przez Urząd Miasta i Gminy Mrocza związane z wykorzystaniem (skierowaniem) w/w na zaległy (niewykorzystany) urlop po zaprzestaniu przeszkody polegającej na zakończeniu przebywania Burmistrza Leszka Klesińskiego na długotrwałym zwolnieniu lekarskim. Brak działania ze strony pracodawcy tj. Urzędu Miasta i Gminy Mrocza w stosunku do Burmistrza MiG Mrocza skutkować będzie w niedalekiej przyszłości niestety wypłaceniem z budżetu Gminy Mrocza ekwiwalentu za niewykorzystany urlop za okres 3 lat. Co w obecnym niezwykle trudnym dla samorządu czasie skutkować będzie dużym obciążeniem finansowym. Zgodnie z obowiązującymi przepisami to pracodawca powinien udzielić pracownikowi urlopu wypoczynkowego w tym roku, w którym pracownik nabył do niego prawo. Termin ustala się albo w drodze planowania, albo poprzez porozumienie pracodawcy z pracownikiem. Niewykorzystany w ustalonym terminie urlop powinien być odebrany do końca września kolejnego roku kalendarzowego, jeśli jednak do tego czasu pracownik nie zrealizuje zaległego urlopu, pracodawca ma prawo wysłać pracownika na urlop w dogodnym dla siebie terminie, nawet bez zgody zatrudnionego.
- 2) Czy Burmistrza MiG Mrocza Leszek Klesiński został skierowany przez UMiG w Mroczy tj. Pracodawcę na badania kontrolne?. Czy w/w przedstawił po zakończeniu długotrwałego okresu przebywania na zwolnieniu lekarskim zaświadczenie o zdolności do pracy?. Zgodnie z artykułem 229 § 2 Kodeksu pracy pracownik podlega badaniom kontrolnym po niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni. W praktyce oznacza to, że po 30

dniach zwolnienia chorobowego pracodawca ma obowiązek skierować pracownika na badania kontrolne do lekarza medycyny pracy, aby ponownie stwierdził on czy pracownik może pracować na dotychczasowym stanowisku, wystawiając zaświadczenie o zdolności do pracy. Pracownik skierowany na badania zobowiązany jest się im poddać. Nie zastosowanie się do polecenia służbowego pracodawcy w tym przypadku może skutkować nałożeniem kary upomnienia lub nagany lub nawet karą pieniężną, co stanowi art. 108 kp. Czy podjął Pan takie kroki?, jeśli tak to wnoszę o ich dołączenie w formie kserokopii do odpowiedzi, tym bardziej, iż Burmistrz MiG Mrocza Leszek Klesiński przedstawił w swoim oświadczeniu majątkowym fakt, że w 2021 roku osiągnął dochód z tytułu zatrudnienia umowy o pracę z Firmą Budowlaną, jako Kierownik Projektu (źródło informacji) BIP Mrocza, co pozwala wyciągnąć wniosek że zdolny jest do wykonywania pracy którą świadczył dla wspomnianej w oświadczeniu majątkowym firmy.

- 3) Czy w tych opisanych powyżej sytuacjach nie doszło do naruszenia przez Urząd Miasta i Gminy w Mroczy – Pracodawcy Burmistrza MiG Mrocza Leszek Klesińskiego przepisów Kodeksu Prawa Pracy i tym samym naruszenia dyscypliny finansów publicznych?
- 4) Proszę o udzielenie informacji jaka kwota na dzień 31-12 2022 będzie przysługiwała Burmistrzowi Leszkowi Klesińskiemu w formie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop za okres 2019 do 31-12-2022.

Jeżeli jakaś kwota ekwiwalentu po 2019r roku została wypłacona proszę o informację w jakiej wysokości i za jaki okres.

Mając na uwadze powyższe oraz dobro naszej gminy oczekuję na udzielenie pełnej i szczegółowej, zgodnej z przepisami odpowiedzi.


.....
podpis radnego