

# ZARZĄDZENIE NR 0050/154/2023

## BURMISTRZA MIASTA I GMINY MROCZA

z dnia 19 października 2023 r.

### w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Mrocza

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Mrocza.

**§ 2.** Do instytucji, o których mowa w § 1, należą:

- 1) Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury i Rekreacji w Mroczy;
- 2) Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Mroczy.

**§ 3. 1.** Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto, w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny.

**§ 4.** Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 5. 1.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 10 000,00 zł brutto.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, tj. do kwoty 5 000,00 zł brutto.

§ 8. 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 9. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

2. Nagrodę roczną przyznaje organizator instytucji- Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza, na umotywowany wniosek głównego księgowego jednostki.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

4. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej powinien:

a) zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji zadań, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania i rozwoju jednostki;

b) uwzględniać warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania, w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy podmiotu, a niezależnie od niego, w szczególności postanowienia organu stanowiącego samorządu dotyczące wyposażenia w majątek oraz wysokości cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej.

5. Nagroda roczna może być przyznana, gdy Dyrektor zajmował stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.

7. Nagrodę wypłaca się z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

8. Nagrodę wypłaca się najpóźniej do końca kwietnia roku następnego po roku, za który przysługuje nagroda.


§ 10. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2020 r. poz.1399 z późn. zm.).

§ 11. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej; ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi; rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury; rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 13. Traci moc Zarządzenie Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza Nr 0050.172.2015 z dnia 27 października 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną tj. instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Mrocza.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ  
Miasta i Gminy Mrocza  
  
mgr inż. Jarosław Okonek



Załącznik do  
Zarządzenia Nr 0050./154/2023  
z dnia 18.10.2023

.....  
(wnioskodawca)

.....  
(numer pisma)

Mrocza, dnia .....

**BURMISTRZ MIASTA I GMINY MROCZA**

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

1. Nazwa instytucji kultury .....
2. Imię i nazwisko uprawnionego .....
3. Data objęcia przez uprawnionego zajmowanego stanowiska .....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego w roku obrotowym, podana kwotowo oraz jako wielokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa GUS w czwartym kwartale roku poprzedniego, bez wypłat nagród z zysku:  
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej podana kwotowo .....
6. Uzasadnienie wniosku z uwzględnieniem zapisów § 9 Zarządzenia Burmistrza w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Mrocza  
.....  
.....  
.....

.....  
(Podpis wnioskodawcy)



**Decyzja organizatora- Burmistrza Miasta i Gminy Mroczka**

Przyznaję nagrodę roczną w wysokości .....(słownie).....

Dla Dyrektora instytucji kultury .....

Mroczka, dnia .....

.....

(podpis Burmistrza Miasta i Gminy Mroczka)

