

**WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH  
ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE MIASTA I GMINY MROCZA  
NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie, staż pracy)
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>			
1.	<b>Sekretarz Miasta i Gminy</b>	XX	wyższe, co najmniej 4- letni staż pracy w jednostkach samorządu terytorialnego, w tym co najmniej 2- letni staż pracy na stanowisku kierowniczym preferowane wykształcenie – studia podyplomowe z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi
2.	<b>Audytor wewnętrzny</b>	XIX	według odrębnych przepisów
3.	<b>Kierownik urzędu stanu cywilnego</b>	XVIII	według odrębnych przepisów
4.	<b>Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego</b>	XVII	według odrębnych przepisów
5.	<b>Zastępca Głównego Księgowego</b>	XVII	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne ,3- letni staż pracy
6.	<b>Kierownik referatu</b>	XVII	wyższe, 4-letni staż pracy, preferowane wykształcenie – kierunkowe, zgodnie z zadaniami komórki organizacyjnej
<b>Stanowiska Urzędnicze</b>			
7.	<b>Główny specjalista</b>	XVI	wyższe, 4-letni staż pracy preferowane wykształcenie – kierunkowe, zgodnie z zakresem czynności pracownika

8.	<b>Starszy inspektor, Informatyk urzędu</b>	XVI	wyższe, 4-letni staż pracy preferowane wykształcenie – kierunkowe, zgodnie z zakresem czynności pracownika
9.	<b>Inspektor</b>	XV	wyższe, 3-letni staż pracy lub średnie i 5 -letni staż pracy preferowane wykształcenie – kierunkowe, zgodnie z zakresem czynności pracownika
10.	<b>Starszy specjalista</b>	XVI	wyższe, 3-letni staż pracy lub średnie i 5- letni staż pracy preferowane wykształcenie – kierunkowe, zgodnie z zakresem czynności pracownika
11.	<b>Starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych)</b>	XVI	wyższe, 3-letni staż pracy lub średnie i 5-letni staż pracy preferowane wykształcenie – wyższe informatyczne, zgodnie z zakresem czynności pracownika
12.	<b>Starszy informatyk</b>	XVI	wyższe, 3-letni staż pracy lub średnie i 5- letni staż pracy preferowane wykształcenie – wyższe informatyczne z zakresem czynności pracownika
13.	<b>Informatyk, Administrator (baz danych, systemów komputerowych)</b>	XIV	<b>wyższe</b> , preferowane wykształcenie – wyższe informatyczne zgodnie z zakresem czynności pracownika <b>średnie</b> , 3-letni staż pracy, preferowane wykształcenie- wyższe informatyczne zgodnie z zakresem czynności pracownika
14.	<b>Podinspektor Starszy archiwista, specjalista</b>	XIV	<b>Wyższe</b> - brak stażu, preferowane wykształcenie – kierunkowe zgodnie z zakresem czynności pracownika <b>średnie</b> , 3-letni staż pracy, preferowane wykształcenie – kierunkowe średnie, zgodnie z zakresem czynności pracownika
15.	<b>Samodzielny referent</b>	XIII	<b>Wyższe</b> , 1 - roczny stażu pracy lub średnie, 4-letni staż pracy, preferowane wykształcenie – kierunkowe średnie, zgodnie z zakresem czynności pracownika
16.	<b>Referent, kasjer,</b>	XI	<b>średnie</b> , 1 - roczny staż pracy, preferowane wykształcenie – kierunkowe zgodnie z zakresem czynności pracownika
17.	<b>Młodszy referent, młodszy księgowy, archiwista</b>	X	<b>Średnie</b> , brak stażu pracy preferowane wykształcenie – kierunkowe średnie lub wyższe, zgodnie z zakresem czynności pracownika

<b>Stanowiska w Straży Miejskiej</b>			
<b>Kierownicze urzędnicze</b>			
<b>18.</b>	<b>Komendant Straży Miejskiej</b>	XVII	wyższe, 5 - letni staż pracy
<b>Stanowiska urzędnicze</b>			
<b>19.</b>	<b>Starszy inspektor</b>	XVI	wyższe, 3 - letni staż pracy średnie, 6 – letni staż pracy
<b>20.</b>	<b>Inspektor</b>	XV	wyższe, 2 - letni staż pracy średnie, 5 –letni staż pracy
<b>21.</b>	<b>Młodszy inspektor</b>	XIV	Wyższe, brak stażu pracy średnie, 3 – letni staż pracy
<b>22.</b>	<b>Starszy specjalista,</b>	XIV	średnie, 5- letni staż pracy
<b>23.</b>	<b>Specjalista</b>	XIII	średnie, 4-letni staż pracy
<b>24.</b>	<b>Starszy strażnik, Młodszy specjalista</b>	XIII	średnie, 3 - letni staż pracy
<b>25.</b>	<b>Strażnik</b>	XI	średnie, 2 - letni staż pracy
<b>26.</b>	<b>Młodszy strażnik</b>	X	średnie, 1 - rok stażu pracy
<b>27.</b>	<b>Aplikant</b>	IX	Średnie, brak stażu pracy

<b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>			
28.	<b>Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>	XV	wyższe, 4-letni staż pracy
		XIV	wyższe, 3-letni staż pracy średnie, 5-letni staż pracy
		XII	wyższe, 2-letni staż pracy średnie, 4-letni staż pracy
29.	<b>Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>	XIII	Wyższe, bez stażu pracy średnie, 3-letni staż pracy,
		XII	średnie, 2-letni staż pracy
		X	średnie, brak stażu pracy
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>			
30.	<b>Rzemieślnik specjalista</b>	XII	średnie, 3-letni staż pracy zasadnicze, 4 -letni staż pracy
31	<b>Kierowca autobusu, Kierowca samochodu ciężarowego</b>	XII	według odrębnych przepisów
32.	<b>Sekretarka, Kontystka</b>	X	Średni, brak stażu pracy
33.	<b>Kancelista</b>	X	średnie, 2-letni staż pracy zasadnicze, 3-letni staż pracy
34.	<b>Kierowca samochodu osobowego, kierowca ciągnika</b>	IX	według odrębnych przepisów
35.	<b>Mechanik samochodowy, Kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania</b>	IX	Średnie, brak stażu pracy Zasadnicze, 2-letni staż pracy

36.	<b>Konserwator, Rzemieślnik: malarz, ślusarz, spawacz, elektryk, stolarz, mechanik, elektromechanik</b>	VII	zasadnicze, brak stażu pracy,
37.	<b>Pomoc administracyjna</b>	VI	zasadnicze, brak stażu pracy
38.	<b>Robotnik, Sprzątaczką, Palacz c.o., Palacz kotłowy, Sprzedawca biletów</b>	VI	podstawowe, brak stażu pracy

**BURMISTRZ**  
 Miasta i Gminy Mroczka  
 mgr inż. Jarosław Okonek  
 (podpisano kwalifikowanym podpisem  
 elektronicznym)